ประกาศเทศบาลตำบลกุดชุมพัฒนา
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสาย
ของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ โดยกำหนดเงื่อนไขให้พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้นและหนึ่งขั้นในแต่ละครั้งต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือ นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตาม ข้อ ๗(๘) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๓๐ (๗) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ นายกเทศมนตรีตำบลกุดชุมพัฒนา จึงกำหนดจำนวนครั้งการลาและมาทำงานสาย ในครึ่งปีที่แล้วมา โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นอันเป็นที่ตั้งของหน่วยงาน เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

๑. ในครึ่งปีที่แล้วมา (๖ เดือน) หากมีการลาเกินกว่า ๑๐ ครั้ง จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเพิ่มค่าจ้างและค่าตอบแทนในแต่ละครั้ง (ยกเว้นการลา ตามข้อ ๒๓๐(๘))

๒. ในครึ่งปีที่แล้วมา (๖ เดือน) หากมาทำงานสายเกินกว่า ๗ ครั้ง จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเพิ่มค่าจ้างและค่าตอบแทนในแต่ละครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายศรีเชียร วิกรัยพัฒน์)
นายกเทศมนตรีตำบลกุดชุมพัฒนา