



ประกาศเทศบาลตำบลฤๅษีพัฒนา

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยเทศบาลตำบลฤๅษีพัฒนา อำเภอฤๅษีพัฒนา จังหวัดยโสธร มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ของเทศบาลตำบลฤๅษีพัฒนา ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร (ก.ท.จ.ยโสธร) ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ แล้วนั้น จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในตำแหน่งคณงาน สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๒ อัตรา ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

- | | | |
|------------------|--|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง คณงาน | สังกัด กองการศึกษา | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่ง คณงาน | สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลฤๅษีพัฒนา | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔ กำหนดให้ผู้ซึ่งจะได้รับจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาลดังนี้
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อก่อน หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแถมแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏเป็นที่ยังเกียจแก่สังคม
 - (ง) ตติยาเสตติไทโทซ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรค

การเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทาง
อาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำให้โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ
หน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นผู้ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น
ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นที่ทำสัญญาจ้าง

๓. รายละเอียดตำแหน่ง

๓.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองการศึกษา | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่ง คนงาน สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลชุมพัฒนา | จำนวน ๑ อัตรา |

กองการศึกษา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับวุฒิดูการศึกษาม.๖ หรือเทียบเท่า
๒. มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๓. มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานธุรการ งานสารบรรณต่าง ๆ และงานทั่วไปภายในกอง
การศึกษา ภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยใกล้ชิด หรือตามคำสั่ง หรือแบบ หรือแนวทางการปฏิบัติที่มีอยู่อย่างแน่
ชัด หรือละเอียดถี่ถ้วน หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)

บุคคลผู้ซึ่งได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จะได้รับค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)
อัตราเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท (เก้าพันบาทถ้วน) และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามอัตราที่กฎหมาย
กำหนด

๕. ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างจะเริ่มตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้างจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๖. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือก ให้ติดต่อขอรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมเอกสารและ
หลักฐานต่าง ๆ ได้ที่สำนักงานเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลชุม
พัฒนา อำเภออุตุชุม จึงหวัดยโสธร ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ (ในวันและเวลาราชการ)
โดยผู้สมัครคัดเลือก จะต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก อัตราคนละ ๑๐๐.- บาท (หนึ่งร้อยบาท
ถ้วน) โดยให้ชำระในวันยื่นใบสมัคร สำหรับค่าธรรมเนียมดังกล่าว เทศบาลตำบลอุตุชุมพัฒนา จะไม่คืนให้
ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๗. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๗.๑ ผู้สมัครคัดเลือก จะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนา โดยผู้สมัครจะต้องรับรองความถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับในเอกสารทุกฉบับ ดังนี้

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายครึ่งเดียวกัน ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป
- (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) หลักฐานการศึกษาที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครฯ จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว – ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส ฯลฯ (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในประกาศฯ โดยออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน
- (๗) หนังสือรับรองการผ่านงานจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ (ถ้ามี) ทั้งนี้ สำเนาถ่ายเอกสาร/หลักฐานทุกฉบับ ให้ใช้กระดาษ A๔ โดยผู้สมัครเขียนรับรองสำเนาเอกสารถูกต้องด้วยตนเอง

๗.๒ ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีลักษณะต้องห้าม และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก ตรงตามประกาศรับสมัครนี้ โดยต้องกรอกรายละเอียดลงในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นเอกสารและหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด กรณีที่ยื่นเอกสารและหลักฐานไม่ถูกต้องครบถ้วนจะถูกต้องสิทธิในการเป็นผู้สมัครคัดเลือก และหากตรวจสอบพบว่ามีการปลอมแปลงเอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครคัดเลือก จะถูกตัดสิทธิในการเป็นผู้สมัครคัดเลือก และจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป

๗.๓ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครคัดเลือกภายใต้ลักษณะต้องห้าม หรือมีคุณสมบัติไม่ถูกต้องตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก เทศบาลตำบลกุศุมพัฒนา จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบคัดเลือกในครั้งนี้ และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกุศุมพัฒนา

๘. วิธีการคัดเลือก

การคัดเลือกจะใช้วิธีการประเมินบุคคลที่เข้ารับการศึกษา โดยใช้บริการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาถึงความสามารถ ความประพฤติ และความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และความรู้ความสามารถที่ใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ปฏิบัติ ตลอดจนประสบการณ์ ท่วงท่าจา อารมณ์ และทัศนคติ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้คัดเลือกได้ จะต้องผ่านเกณฑ์การคัดเลือกและการประเมิน โดยได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และจะประกาศโดยการเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ

๑๐. วัน เวลาและสถานที่ในการสอบคัดเลือก

๑๐.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ในวันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลชุมพัฒนา อำเภอกุมภวาปี จังหวัดยโสธร หรือเว็บไซต์ www.kutchumpattana.go.th

๑๐.๒ กำหนดการคัดเลือก

ในวันอังคารที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลชุมพัฒนา สำนักงานเทศบาลตำบลชุมพัฒนา อำเภอกุมภวาปี จังหวัดยโสธร

๑๐.๓ ประกาศผลการคัดเลือก

๑๐.๓.๑ ในวันพุธที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลชุมพัฒนา อำเภอกุมภวาปี จังหวัดยโสธร หรือเว็บไซต์ www.kutchumpattana.go.th
๑๐.๓.๒ บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีไว้ แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันหรือตำแหน่งเดียวกัน และได้อื่นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๑. การแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง

ผู้สอบคัดเลือกได้ จะได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลชุมพัฒนา ตามลำดับที่ได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ โดยจะจัดเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายมงคล ชื่นตา)

นายกเทศมนตรีตำบลชุมพัฒนา